
二零一八年環境、社會及管治報告

先健科技公司

股份代號：01302.HK

環境、社會及管治報告

目錄

關於本集團	2
關於本報告	3
主席寄語	4
管治架構及風險管理	5
持份者溝通	6
保護環境	7
珍視員工	11
盡責營運	15
共建社區	17
關鍵績效指標總覽	18
報告內容索引	20

關於本集團

先健科技公司(簡稱「先健科技」或「本公司」)及其附屬公司(統稱「本集團」)主要從事開發、製造及營銷心血管及外周血管疾病與紊亂所用的先進微創介入醫療器械。目前，通過覆蓋全球各地的銷售網絡及分銷商，本集團產品已銷售至亞洲、非洲、美洲及歐洲多個國家。

作為負責任的醫療器械產品製造商，本集團已通過ISO13485:2003醫療器械質量管理體系認證以及中國醫療器械生產質量管理規範檢查。本集團亦被評為「國家級高新技術企業」，目前已承擔50餘項政府科研項目。本集團於本年度已獲得65項專利，累積獲批875項專利。

本年度，本集團於深圳修建並啟用先健科技(深圳)有限公司(「先健深圳」)¹研發實驗室。本集團已通過實驗室的設計方案，保障員工健康及避免對周邊環境造成影響，而該方案亦已獲深圳市政府環境保護及水務等相關部門批准通過。

¹ 先健深圳為本公司在中國的主要經營附屬公司之一。

關於本報告

本報告為先健科技發表的第三份《環境、社會及管治報告》(「本報告」)。本報告透過匯報本集團在環境、社會及管治方面的政策、措施和績效，讓各持份者瞭解本集團可持續發展議題的進程和方向。本報告以中、英文編寫，並已上載至香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)及本集團網站 www.lifetechmed.com。

報告範圍

本報告匯報本集團在二零一八年一月一日至二零一八年十二月三十一日(「本年度」)之環境、社會及管治表現。本報告範圍與去年一致，為本集團開發、製造及買賣「醫療器械業務」的營運，並聚焦本集團位於深圳市的廠房²及辦公大樓。本報告目前未能覆蓋全部業務營運，然而本集團正在不斷提升內部資料收集程序，並將逐步擴大披露範圍。

報告準則

本報告遵守聯交所頒佈的上市規則附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》(《指引》)中有關「不遵守就解釋」的規定。並以其載列的四項匯報原則——重要性、量化、平衡及一致性，作為本報告編寫的基礎。為確保環境關鍵績效指標的準確性，本集團已委託專業顧問公司低破亞洲進行碳評估。另外，本報告亦包含《指引》中「建議披露」的個別關鍵績效指標，以提升匯報效果。本報告最後一章附有完整索引，以便讀者按《指引》閱讀本報告。

確認及批准

本報告引用的所有資料均來自本集團的正式文件、統計數據及根據本集團制度所收集的管理和營運資料。本報告已獲本集團董事會確認及批准。

意見反饋

本集團重視持份者的意見。如閣下對本報告的內容或匯報形式有任何疑問或建議，歡迎透過以下方式聯絡本集團：

地址：深圳市南山區科技南十二路二十二號先健科技大廈

郵編：518063

電郵：ir@lifetechmed.com

電話：+86-755-86026250

² 該廠房由先健深圳管理營運。

主席寄語

健康是促進人類福祉的必然要求，亦是社會發展的基礎條件。讓所有人獲得優質的醫療服務是實現可持續發展不可或缺的一環。中國國務院近年頒佈的《健康中國 2030 規劃綱要》，亦確立醫療衛生服務對社會發展的重要性。先健科技公司一直堅守「理想、創新、激情、團隊」的信念，透過提供優質醫療產品，持續提升社區的公共衛生水平，為社會各界創造價值。

董事會對本集團的可持續發展績效責無旁貸。本集團的董事會定期就各個業務範疇的環境、社會及管治工作進行討論，由上而下地引導各執行部門制定目標，並監察其績效及達標進度。

與可持續發展相關的議題對本集團的業務構成各種風險。董事會對管理和防範這些風險負上全方位的責任。在環境方面，我們持續監控生產過程造成的環境影響，並進行評估，以決定是否需要作出相應調整。在社會方面，我們時刻監察供應鏈上的潛在風險，並與供應商保持緊密溝通和合作，以確保原材料的質量和產品品質。

為確保本報告的重要性，我們委託專業顧問進行管理層訪談，釐定報告重點披露的議題，有效回應持份者的訴求。未來，我們將積極考慮擴大內部與外部持份者溝通的規模，以更深入地瞭解持份者的期望和意見，作為繼續改善可持續發展績效的基礎。

醫療用品的生產過程對環境造成影響，本集團管理層強調對排放物的管控，優化能源使用。我們深明環境質素直接關乎社區整體健康和長遠發展。在維護社會健康的同時，本集團亦保障僱員的健康和權益，提供完善的僱傭制度和健康安全的工作環境。

長遠而言，先健科技致力在可持續發展上成為醫療用品行業的先驅。在各界持份者的支持下，我們將持續改善環境和社會績效。透過與業界攜手合作，我們將把可持續發展的理念融入行業的營運標準，為社區和環境健康作出貢獻。

先健科技公司

謝粵輝

主席

管治架構及風險管理

本集團認為風險管理是企業日常管理及良好管治的重要組成部分。為增強風險管理的有效性，本公司董事會全面負責風險管理和內部監控系統的監督管理工作。董事會所恆常識別並管理的環境及社會風險包括：本集團的環境政策及表現，及對本公司影響重大的有關法律法規的遵守情況。

本年度，本集團在專業外部顧問的協助下，更進一步地識別下列環境及社會風險，並將其應對措施及管控流程融入到企業規劃及管理。

主要風險	影響	控制措施
排放物及噪音污染	本集團意識到在生產過程中可能產生噪音及廢氣，對周邊環境造成一定影響。在國家及當地法律標準越趨提升的政策背景下，本集團須監測其環境表現，有效管理排放物。	<ul style="list-style-type: none"> - 本集團承諾遵守國家有關法律法規並制訂多項內部政策； - 本集團已投資運用最新技術減少排放物的產生。
客戶健康與安全	客戶的健康安全乃本集團品牌建立及價值的基礎。醫療器械的供給及管銷與醫護行業的營運環節有不可分割的聯系，而醫療行業亦與社會群眾的生命安全息息相關。為維持客戶與用戶對本集團產品的信心，本集團需要時刻保持對產品質量及管理的嚴格要求。	<ul style="list-style-type: none"> - 本集團已制訂完善的健康與安全工作政策，確保工作場所內員工的健康與安全，對產品執行嚴格的滅菌處理。 - 本集團希望通過完善質量控制體系，提高產品質量，以確保其符合國家或地區標準及消費者要求。
產品研發與改良	醫療設備行業的發展因應行業現有技術而在不斷改革中。本集團在調整技術策略、改良或微調現有產品，以及規劃新產品投入市場等營運過程中面對一系列的環境及社會風險(如：公平競爭、反貪污等)。	<ul style="list-style-type: none"> - 本集團調動資源，啟用先健深圳研發實驗室，加強新產品的研發改良能力及管理配套； - 本集團通過營運責任內部管理政策，控制新項目或產品投入流程中的各類環境及社會風險。

未來，本集團將考慮在風險管理方面納入更全面的環境、社會及管治風險類別，以識別本集團在該方面的風險及機遇，規劃可持續發展策略，已提升本集團在環境、社會及管治方面的表現。

持份者溝通

先健科技重視持份者³參與，透過日常營運和不同溝通渠道與持份者進行溝通，以建立互信關係。這不但為確保持份者瞭解本集團的發展和營運方針，亦提供機會讓本集團聽取持份者的意見，審視本集團在可持續發展方面的潛在風險與商機，以便進一步識別不同議題的優先順序，制訂相應的政策和措施。

為訂立本集團的可持續發展策略和方向，以及識別對本集團和持份者至關重要的環境和社會議題，先健科技委託專業顧問公司低碳亞洲進行管理層訪談。結合訪談所得及顧問的意見，本集團從《指引》中的十一個環境及社會範疇中選出三項，作為是次匯報重點探討的議題，當中包括：排放物、僱傭及健康與安全。

先健科技明白與持份者溝通的重要性，已建立有效、準確的溝通渠道，並提供適時回覆。未來，本集團會持續加強與持份者的互動，開拓更多元化的渠道(如進行持份者問卷調查)，增加與他們接觸的機會，創造互惠共贏的關係。

本年度內的主要持份者及溝通方式



³ 「持份者」，又稱「利益相關方」或「權益人」，指對企業業務有重大影響，或會受業務影響的群體和個人，包括內部及外部團體或個人。

保護環境

排放物

先健科技重視減少生產過程中產生的排放物。為此，本集團已制訂《環境管理制度》，致力減少由於營運給環境帶來的影響。

廢氣

本集團《環境管理制度》中規定，本集團車輛應加強保養，確保其排放達至標準。行政部須對所有生產及實驗過程中產生的廢氣進行監測，確保廢氣排放達到相關標準。同時，本集團生產過程會產生揮發性有機物，如苯、環芳烴及芳香烴等物質。該類物質對環境及周邊居民健康造成影響。本集團通過回收及銷毀此類物質（如採用催化燃燒、吸附或吸收等方法），處理生產過程中產生的廢氣，避免負面影響。

本年度，先健科技的廢氣排放主要來自車輛排放。由於本年度本集團減少汽車用柴油的使用（以汽油替代），本集團的氮氧化物排放量較去年有所降低。然而，由於跨境使用的粵港公務車輛於本年度較多在內地運行並且使用內地銷售的汽油，本年度硫氧化物排放因子使用上稍作改動，以至排放量的跨年度差異。具體計算結果請見本報告「關鍵績效指標總覽」章節。

廢棄物

對於生產過程中產生的廢棄物，本集團將按照《環境管理制度》進行統一集中處理。

廢棄物分類	處理方式
無害廢棄物	<ul style="list-style-type: none"> - 本集團工程部負責聯繫有資質處理單位，對可回收廢棄物進行回收處理； - 對於不可回收生活垃圾則交由環衛部門進行收運。
有害廢棄物	<ul style="list-style-type: none"> - 本集團將會選擇有資質的處理機構進行定期的處理工作； - 不同生產部門產生的有害廢棄物應定期存放在指定的危廢垃圾箱中，並填寫《危險廢物移交單》。

本年度報告範圍內產生約 13.2 噸有害廢棄物及約 118.2 噸無害廢棄物。有害廢棄物大幅增加主要由於產能的增加及實驗室的擴建、新產品的研發等。無害廢棄物增加的主要由於：

- 先健深圳產能的增加及人員、辦公場所的擴增所致；
- 廠區的裝修改造及新設備增加所棄用的廢木板。

廢棄物種類		產生量(噸)		
		2018年	2017年	2016年
有害廢棄物	廢酸	2.40	1.45	0.61
	廢有機溶劑	8.40	2.15	0.96
	廢鹼	2.20	0.05	0
	廢礦物油	0.20	—	—
無害廢棄物	廢紙及廢塑膠	4.4	3	6
	廢木板	3.8	1.5	2
	生活垃圾	110	20	25

廢水

先健科技在生產過程中會產生一定量的生產廢水。本集團根據《環境管理制度》實行雨污分流，對生產廢水、生活污水，及雨水進行系統分管處理。

廢水種類	處理方式
生產廢水	<ul style="list-style-type: none">對於一般生產廢水，如一般性檢測廢水及清潔用水，直接通過市政管網進入污水處理廠進行處理；對於化學品廢液或其他含有有害物質的廢水，則用容器進行收集後，交由合資單位進行處理。
生活污水	<ul style="list-style-type: none">生活污水主要是指洗手間、茶水間排放的廢水。所有生活污水經化糞池處理後，再經市政管網排放至污水處理廠進行處理。
雨水	<ul style="list-style-type: none">雨水經由獨立管道，直接對外排放。

溫室氣體

先健科技於本年度委託獨立顧問公司低碳亞洲進行碳評估，以量化其營運產生的溫室氣體排放(或稱「碳排放」)。量化的過程參考中國國家發展改革委發佈的指南，以及ISO14064-1和溫室氣體盤查議定書等國際標準進行。本集團的碳排放主要來自範圍二(能源間接溫室氣體排放)之外購電力(約佔95%)，其次為範圍一(直接溫室氣體排放)之設備及系統運作時釋放的溫室氣體及流動燃燒源(約佔5%)。具體碳排放評估結果請見本報告「關鍵績效指標總覽」章節。

本年度範圍一(直接溫室氣體排放)較往年降低約24%，其主要原因為製冷劑使用的減少所造成的逸散性排放降低。得以減少製冷劑的使用主要是由於本年度內本集團對製冷效果低、故障率高的空調進行了更換，並使用新設置的空調作辦公用製冷設備。另外，由於廠房原辦公區域在本年度裝修至廠房用途，並擴大產能，導致電量使用的上升，造成範圍二碳排放量的上升。

¹ 《機械設備製造企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》

資源使用

先健科技重視在生產過程中減少資源的浪費，建設節約天然資源且降低能耗的工作環境。先健深圳《能源管理控制程序》中已制訂多項措施，針對不同資源類別採取處理方式。

資源類別	方法
油類	<ul style="list-style-type: none">- 各部門應按照設備潤滑油與廢油回收的要求，做到合理利用油類產品；- 所有更換的廢油應由使用部門統一回收，行政部門統一進行處理；- 本集團車輛應進行定期保養，使耗油量在正常範圍內。
水	<ul style="list-style-type: none">- 按生產辦公區域安裝水錶計量用水情況，統計每月水量，如有異常應找出原因並採取糾正措施；- 行政部須經常檢查用水情況，發現水龍頭、閥門有損壞，及時維修更換。

本年度，本集團總耗水量較去年下降約**48%**，主要由於廠房在不影響其產能情況下將清洗槽體積縮小**30%**，使該生產流程的耗水降低。資源使用數據總結可見本報告「關鍵績效指標總覽」章節。

環境及天然資源

先健科技由於自身業務性質，產生部分有害氣體。為保證營運不會對周圍環境及天然資源造成影響，本集團已委託有資質第三方公司為本集團的生產廢氣和實驗室廢氣提供處理方案。為保證廢氣處理設備操作的規範性，本集團亦邀請第三方公司對員工進行操作培訓，以確保設備故障可以被及時、正確的處理。

來年，本集團將在現有《環境管理制度》中加入管理溫室氣體的政策條款，以規範減少溫室氣體的管理。本集團遵守國家及地方的與污染排放物相關的法規及標準，如《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》、《中華人民共和國水污染防治法》及《大氣污染物綜合排放標準(GB16297-1996)》等。本集團在本年度並無發現與排放物相關的違法違規個案。

珍視員工

僱傭制度

先健科技重視建立完善的僱傭制度。目前，本集團已制訂《員工手冊》、《考勤休假管理制度》、《招聘管理制度》及《晉升管理制度》等政策，以規範本集團有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期及其他待遇福利等範疇的管理。

除基本工資外，本集團亦向員工提供額外福利。針對工作日加班超過夜晚七點的員工，本集團將按照統一標準為其提供免費晚餐。同時，為緩解應屆畢業生的住房問題，本集團亦提供員工宿舍予有需要員工。對於不享受宿舍福利的員工，可按照崗位性質發放交通補貼。

先健科技尊重男性員工陪產的權利。若其符合國家計劃生育政策的相關規定，則可享受十五個自然日的陪產假期。對於女性員工，除產假和哺乳假外，在提供醫生證明的情況下，可享受產檢假。

本集團員工晉升相關工作由人力資源部及高級管理層負責，並採用以下考核管理辦法。

考核項目	考核內容	考核方式
綜合素質	工作態度、職業道德及公司認同感	調查問卷
業務能力	崗位知識、專業技術、英文、軟件操作等	筆試、面試及實際操作
管理能力	領導能力、溝通能力、合作能力及管理能力	案例分析及面試等
述職報告	對未來崗位的工作規劃	幻燈片等

考核結束後，由人力資源部根據不同考核項目計算考核結果並填寫《晉升考核審批表》報相關部門和管理層進行審批。

多元化亦是本集團一直以來的追求。本年度，共有 43 名少數民族和 2 名外籍人士在本集團工作，共佔總員工人數 7.3%，較去年的 6.1% 有所增加。

本集團遵守相關法律及規例，如《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、等。本集團於本年度並無發現與僱傭相關的違法違規個案。展望未來，本集團將展開平等機會、反歧視等方面政策的制訂，以建立系統化的工作管理制度。

健康與安全

先健科技作為一家專注於醫療器械生產的企業，重視員工在工作場所的健康與安全。本集團已制訂《職業健康管理制度》、《工傷事故管理制度》及《勞保用品管理制度》等相關規定，致力減少危險事故的發生。

職業病管理

先健科技《職業健康管理制度》中規定，為保護員工免受職業病危害，由總經理全面負責本集團的職業健康管理。此外，本集團亦設立安全主任，負責對高風險職位員工進行培訓並檢查員工穿戴防護性設備的情況。

工傷

若員工在工作過程中發生工傷，應立即將傷者送往醫院進行治療。所有先期醫療費用由本集團統一負擔。事故發生後，受傷員工所在部門應及時向行政部提交《事故調查報告》。同時，安全主任應限期向社保部門提交工傷認定申請。受傷員工痊癒後，若可繼續從事原工作，則可在接受安全培訓後返崗；不能繼續從事原工作的，應安排其他合適崗位。

安全教育培訓

安全培訓是貫徹落實本集團「安全第一、預防為主、綜合治理」方針的重要部分，為此先健科技已制訂《安全教育培訓制度》，以規範本集團安全培訓相關工作。

本集團安全培訓分為三部分，包括：

員工類型	培訓要求
安全主任	<ul style="list-style-type: none">相關人員在取得由安全生產監督管理部門認證的安全資格證書後，方可任職；
從業人員	<ul style="list-style-type: none">新入職員工須經三級安全教育培訓且考核合格後，方可上崗。三級安全教育包括：<ul style="list-style-type: none">✓ 公司級：由安全主任負責包括消防安全知識、職業健康安全知識及本集團安全規章制度等課程在內的培訓；✓ 部門級：由部門負責人進行有關於現場疏散、安全設備的使用及部門安全生產狀況等內容的培訓；✓ 班組級：由班組長進行有關於崗位生產特點、個人防護用品的使用及其他防護措施的介紹。特種作業人員應經過特定的安全作業培訓，並且取得相應資格證書後，方可上崗。
其他人員	<ul style="list-style-type: none">若出現轉崗或離崗六個月以上的情況，相關員工應參加部門和班組組織的安全培訓，培訓合格者方可在新崗位工作；若採用新工藝或新設備時，應針對其特點，重新對相關員工進行安全培訓；當進行危險性大的檢修項目時，應對施工人員的安全提出要求並檢查各項安全措施是否落實。

本集團遵守相關法律及規例，如《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國職業病防治法》及《中華人民共和國消防法》等法律法規。本集團於本年度並無發現與健康及安全相關的違法違規個案。

發展與培訓

先健科技重視對於員工職業技能的培養，致力幫助員工完善其職業發展所必備的技能。先健科技已制訂《培訓管理制度》，以規範員工的培訓流程。本集團培訓形式分為內部培訓和外部培訓兩部分，旨在保證不同崗位員工的不同需要。培訓安排主要包括：

培訓形式與安排	
內部培訓	指由本集團內部講師進行授課的培訓方式，內容包括新員工培訓、操作型員工上崗培訓以及專業技能培訓等。
外部培訓	指在內部培訓無法滿足本集團業務發展的情況下，藉助外部資源實現員工培訓的方式。外部培訓包含外派培訓和外請講師兩種形式。

培訓結束後，人力資源部將對培訓效果進行評估，以判斷是否達到預期。相關培訓成績也將記錄在員工培訓檔案中，作為日後參考。參加外部培訓員工須首先提交《培訓申請》，獲得批准後方可參加培訓。同時，在培訓完成後，應通過分享會等形式，與其他員工進行交流。

員工平均培訓時數
41.8小時

勞工準則

先健科技嚴禁在工作場所內僱傭童工或有強制勞工等行為，並通過《員工手冊》加以規範。

本集團在入職時，須檢查受聘者的身份證明原件，若有任何不滿十八歲或含有虛假信息的情況出現，本集團將剝奪其入職資格。同時，本集團給予員工自由離職的權利。若員工因個人原因需要離職，須提前填寫《離職申請表》並提交人力資源部進行審批。此外，本集團鼓勵員工提高工作效率，勞逸結合。若因工作安排確實需要加班的，則應向上級管理人員進行申請。加班之後，員工可根據相關安排進行調休。

本集團遵守相關法律及規例，如《中華人民共和國勞動法》和《中華人民共和國未成年人保護法》等。本集團在本年度並無發現任何童工或強制勞工的違法違規個案。

盡責營運

供應鏈管理

先健科技明白供應鏈管理對於自身營運的重要性。本集團透過《採購控制程序》等內部管理制度，致力於管理採購過程中存在的各種風險。

為保證供應商的選擇符合要求，本集團採購部、品質管理部以及研發部分別負責供應商評估的不同方面。

部門	職責
採購部	主要負責與公司生產和研發所需的物料及設備的採購供應和供應商管理，工作內容包含供應商開發和評估，商務談判，訂單管理和供應商績效管理等
品質管理部	主要負責對供應商提供的產品進行驗證、監察及產品測試。
研發部	主要負責對供應商進行質量風險評估及供應商的篩選。

此外，採購合同中規定，供應商須遵守有關環保、健康與安全及人權等方面的法律法規或國際標準，自覺減少供應鏈所遇到的環境和社會風險。

產品責任

健康與安全

先健科技已制訂《檢驗和試驗控制程序》及《滅菌確認程序》致力保障產品的健康與安全符合本集團的要求。《檢驗和試驗控制程序》中明確對產品的質量控制的要求，通過明確來料檢驗、製成檢驗以及成品放行的程序要求，確保產品符合國家和行業技術要求。同時，產品的無菌性對用戶的健康與安全亦十分重要，《滅菌確認程序》中要求對產品滅菌進行過程確認，嚴格監測產品滅菌過程參數。

環境、社會及管治報告

客戶資料維護

與客戶的合同中規定，本集團承諾將保護客戶的資料，包括但不限於：

- 技術性信息：設計、圖紙、規格及模具等；
- 商業性信息：銷售信息、客戶名單、價格、採購方式及產品特性；
- 其他信息：新產品開發理念或未來發展計劃等。

標籤管理

為規範產品標籤的管理，本集團已制訂《語言、標籤控制程序》。註冊部負責標籤法規符合性審核。同時，產品開發部負責提供產品的詳細信息，保障顧客的知情權。

知識產權

作為一家擁有自主知識產權的醫療器械生產商，本集團在重視保護自身知識產權不受侵犯的同時，亦承諾尊重其他合作夥伴的知識產權。在與不同合租夥伴簽署的《保密協議》中規定，合作雙方應尊重對方的知識產權。若出現任何違規行為，則應承擔相應後果，包括：索賠、商業損失、法律仲裁及其他處罰等。本集團設有知識產權部，全面負責知識產權的相關事宜。

回收

若出現關於產品質量的不良事件，本集團會按照《不良事件報告程序》及相關法律法規要求對事件進行調查、分析及處理。若產品交付後需要採取補救措施，本集團將根據《忠告性通知及召回程序》規定發布以補充信息或提議適宜措施為目的之忠告性通知，並在必要時，對產品進行召回。所有產品質量問題及由此造成的召回行為，本集團均會及時向監管機構報告。

顧客投訴

先健科技重視顧客對於本集團產品的意見，為此專門制訂《顧客抱怨處理程序》，明確接收投訴的途徑及處理程序。當本集團收到客戶投訴時，應於二十四小時內對顧客進行初步回應。若真實存在相關問題，則應對事件進行調查與分析並提出改進措施。

由於本集團的業務目前不涉及進行面對公眾的產品廣告，因此尚無訂立相關政策。本集團遵守相關法律及規例，如《中華人民共和國產品質量法》等法律法規。本年度，本集團並無發現與產品責任相關的違法違規個案。

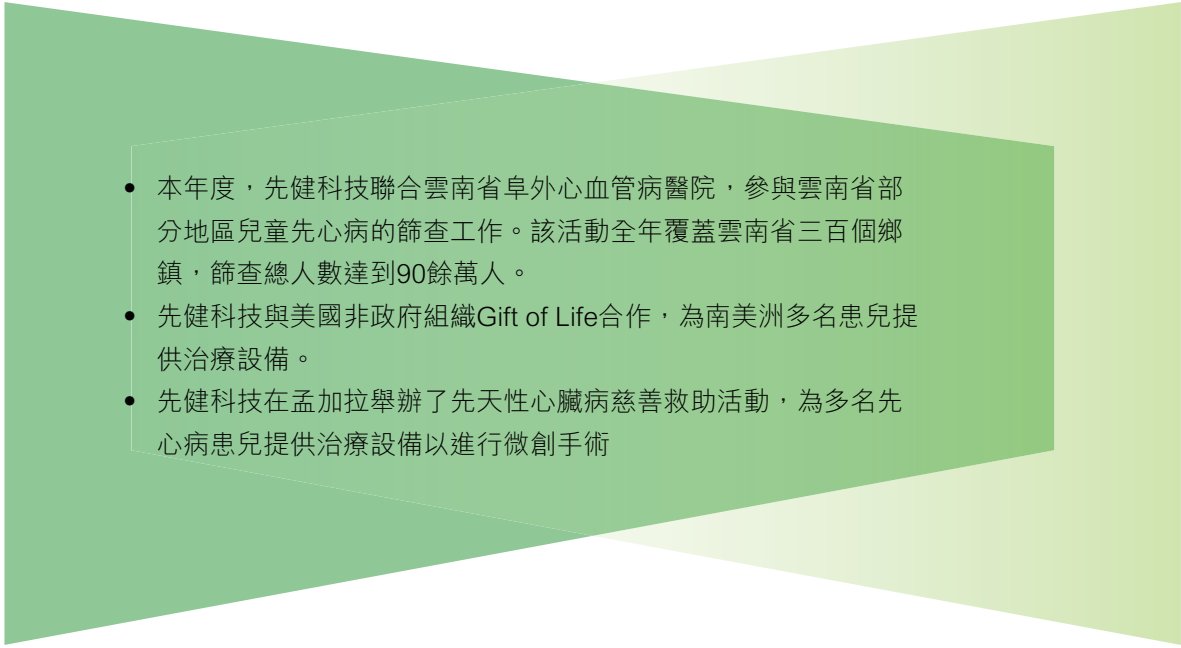
反貪污

先健科技嚴禁在日常運營中發生任何有關於賄賂、勒索、敲詐及洗黑錢的貪腐行為。《先健反腐敗政策》中規定本集團員工禁止向客戶、政府官員或其他第三方提供任何有價物品。若發現相關情況，任何員工或合作夥伴都可通過電話或郵箱向本集團有關部門進行舉報。所有舉報均會被匿名提交，本集團禁止對舉報人進行報復。

本集團遵守相關法律及規例，如《中華人民共和國不正當競爭法》、《中華人民共和國反洗錢法》及其他適用的法律及規例。本集團在本年度並無發現任何與貪污相關的違法違規案例，亦無任何與本集團及員工相關的貪污訴訟案件。

共建社區

先健科技一直重視對於社會責任的承擔，關注所在地社區的需要，並通過自身在醫療器械領域的專業性，幫助更多患者能夠重新健康生活。本年度，先健科技共投資約人民幣 100,000 元用於社區投資。

- 
- 本年度，先健科技聯合雲南省阜外心血管病醫院，參與雲南省部分地區兒童先心病的篩查工作。該活動全年覆蓋雲南省三百個鄉鎮，篩查總人數達到90餘萬人。
 - 先健科技與美國非政府組織Gift of Life合作，為南美洲多名患兒提供治療設備。
 - 先健科技在孟加拉舉辦了先天性心臟病慈善救助活動，為多名先心病患兒提供治療設備以進行微創手術

本集團將對現有社區投資措施的管理落實到企業政策層面，進行社區投資政策的制定，完善本集團在社區投資方面的管理流程及投資方向等制度。

關鍵績效指標總覽

環境表現

環境關鍵績效指標	數量		單位
	2018年	2017年	
空氣排放物			
氮氧化物	12.2	22.2	千克
硫氧化物	2.2	1.8	千克
可吸入懸浮粒子	1.0	1.6	千克
溫室氣體排放			
範圍一	157.0	207.9	公噸二氧化碳當量
範圍二	3130.8	1334.7	公噸二氧化碳當量
溫室氣體總排放量	3287.8	1542.6	公噸二氧化碳當量
溫室氣體密度(每平方米面積)	0.24	0.26	公噸二氧化碳當量/平方米
有害廢棄物			
有害廢棄物總量	13.2	3.7	公噸
有害廢棄物密度(每平方米面積)	0.0010	0.0006	公噸/平方米
無害廢棄物			
無害廢棄物總量	118.2	24.5	公噸
無害廢棄物密度(每平方米面積)	0.009	0.004	公噸/平方米
污水			
總污水重用量	1,825	895	公噸
能源耗用			
汽油	216.2	192.8	兆瓦時
柴油	7.5	8.2	兆瓦時
購買電力	5939.8	2532.2	兆瓦時
能源總耗量	6163.5	2733.2	兆瓦時
能源密度(每平方米面積)	0.45	0.46	兆瓦時/平方米
耗水			
總耗水量	9490	18151	立方米
耗水密度(每平方米面積)	0.7	3.0	立方米/平方米
製成品所用包裝材料			
包裝材料總量	16.8	30.0	公噸
包裝物料密度(每平方米面積)	0.0011	0.0023	公噸/平方米
包裝物料密度(以產量計算)	0.0001	—	公噸/件產品

社會表現

員工分佈			離職員工 人數分佈及比例	新員工人 數分佈及比例
性別	男性	324	87 (26.9%)	124 (38.3%)
	女性	294	72 (24.5%)	98 (33.3%)
僱傭類別	首席管理人員	4	0 (0.0%)	0 (0.0%)
	高級管理人員	14	1 (7.1%)	0 (0.0%)
	中級管理人員	52	7 (13.5%)	4 (7.7%)
	一般員工	548	151 (27.6%)	218 (39.8%)
年齡	三十歲以下	248	77 (31.0%)	222 (89.5%)
	三十歲至四十歲	315	78 (24.8%)	0 (0.0%)
	四十一歲至五十歲	42	3 (7.1%)	0 (0.0%)
	五十歲以上	13	1 (7.7%)	0 (0.0%)
按性別劃分比例(男性：女性)		1.1:1	1.2:1	1.3:1
總數		618	159 (25.7%)	222 (35.9%)

職業安全健康績效	總計
因工關係而死亡的人數及比率	0, (0.0%)
因工受傷人數及比例	0, (0.0%)
因工傷損失工作日數	0
缺勤日數	163

報告內容索引

主要範疇	內容	頁碼索引 及備註
A1 排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：	7-10
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	7-9, 18
A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及密度。	18
A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及密度。	8, 18
A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及密度。	8, 18
A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	7-9
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	8
A2 資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	10
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	18
A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	18
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	10
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	10；本集團在求取適用水源上無問題
A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	18
A3 環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	10
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	

主要範疇	內容	頁碼索引 及備註
B1 僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	11
B1.1 (部分)	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	19
B1.2 (部分)	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	19
B2 健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	12-13
B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	19
B2.2	因工傷損失工作日數。	19
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	12-13
B3 發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	14
B3.2 (部分)	每名僱員完成受訓的平均時數。	14
B4 勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	14
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	
B5 供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	15
B5.2 (部分)	描述有關聘用供應商的慣例，以及有關慣例的執行及監察方法。	

主要範疇	內容	頁碼索引 及備註
B6 產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：	15-16
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
B6.2 (部分)	接獲關於產品及服務的投訴應對方法。	16
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	16
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	16
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	16
B7 反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：	17
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	
B8 社區投資		
一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	17
B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	
B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	